



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРЫМСКАЯ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА**

295005, г. Симферополь, ул. Севастопольская, д.8,
к.101
тел. /факс (0-652) 27-15-36
E-mail: prof.obraz@yandex.ua
reskom_crimea@mail.ru

**Руководителям органов местного
самоуправления, осуществляющим
управление в сфере образования
муниципальных образований в
Республике Крым**

23.11.2016г. №514

Уважаемые коллеги!

В Комитет Крымской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования поступают многочисленные обращения по вопросу о продолжительности **рабочего времени женщин, работающих в сельской местности.**

По общему правилу нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать **40 часов в неделю** (часть вторая ст.91 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Согласно ст.92 ТК РФ федеральными законами для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и других) может устанавливаться **сокращенная продолжительность рабочего времени.**

Пунктом 1.3. постановления Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990г. №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» предусмотрено, что с 1 января 1991г. для **женщин, работающих в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя**, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. **При этом заработная плата выплачивается в том размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).**

При этом необходимо учитывать, что в случаях, когда законодатель предусматривает альтернативу при решении определенного вопроса, он использует словосочетание «**может**», т.е. дает работодателю право выбора. **В данном же случае право выбора у работодателя отсутствует.** Таким образом, сокращение продолжительности рабочего времени для женщин в сельской местности - **это обязанность работодателя, а не его право.**

Обращаем Ваше внимание, что действие вышеуказанного постановления распространяется **на женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания** (письмо Госэкономики РСФСР от

12.12.1990г. №19-117).

Если по каким-либо причинам сокращенное рабочее время женщине, работающей в сельской местности, **не устанавливается**, и она фактически работает 40 часов в неделю, **то переработанное сверх 36 часов в неделю время оформляется как сверхурочные работы и оплачивается в повышенном размере.**

Оплата сверхурочной работы регламентируется **ст.152 ТК РФ**. Согласно данной статье **сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.** Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением **дополнительного времени отдыха**, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Кроме того, привлечение к сверхурочной работе должно осуществляться работодателем на условиях и в порядке, предусмотренных **ст.99 ТК РФ**, и **не должно носить систематического характера** (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 07.06.2008г. №1316-6-1).

В случае, если женщине, работающей в сельской местности, по соглашению с работодателем **установлено неполное рабочее время** (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя), **то сокращенное рабочее время ей установить уже нельзя**, так как трудовое законодательство предполагает установление режима сокращенного рабочего времени только в отношении **нормальной продолжительности рабочего времени (40 часов)**. Соответственно, оплата труда женщине работающей в сельской местности в этом случае производится **пропорционально отработанного времени.**

С целью защиты прав женщин отрасли, работающих в сельской местности, и предотвращения социальной напряженности в трудовых коллективах, убедительно прошу принять исчерпывающие меры по установлению продолжительности рабочего времени вышеуказанным работникам, а также оплаты труда за него, согласно действующему законодательству.

С уважением,

**Председатель
Крымской республиканской организации**

Е. Волкова